



Klubbhåndbok

SK Vard Haugesund



Innholdsfortegnelse

1.0	Velkommen til SK Vard Haugesund.....	3
2.0	SK Vard Haugesund – litt historikk.....	4
3.0	Mål og verdier i SK Vard Haugesund	5
4.0	SK Vard Haugesunds organisasjon.....	7
4.1	Klubbadministrasjon	7
4.2	Styret	7
4.3	Klubbens råd.....	7
4.4	Sportslig utvalg.....	8
4.5	Markedsutvalg	8
4.6	Barne og Ungdomsutvalg.....	8
4.7	Vard-modellutvalg	9
4.8	Andre utvalg	9
5.0	Lagledelse – trenere, ledere og foreldrekontakter.....	10

1.0 Velkommen til SK Vard Haugesund

Dette er en liten guide som gir informasjon om SK Vard Haugesund, det vil si hvem vi er, hva vi vektlegger og hvordan vi er organisert. Klubbhåndboken er relevant for alle som interesserer seg for klubben vår, men vil kanskje spesielt være en grei introduksjon til klubben for nye medlemmer, barn og unge som vil spille fotball i Vard og deres foreldre og foresatte. Klubbhåndboken er et levende dokument som revideres en gang pr. år. Jeg håper at håndboken blir lest og diskutert og tar gjerne imot kommentarer og forslag til forbedringer. Dersom du har kommentarer eller innspill til klubbhåndboken ta kontakt med et av styremedlemmene (se Vedlegg 1) eller sender oss en e-post på adressen post@vard.no. Lykke til med årets fotballsesong!

Kjartan Øvstedal, styreleder SK Vard Haugesund

2.0 SK Vard Haugesund – litt historikk

SK Vard Haugesund ble stiftet 2. juni 1916. En guttegjeng var samlet på ”Søra Markå”, dagens Rådhusplass og datidens idrettsplass. HIL med sine sortklede friidrettsstjerner hadde for lengst plassert Haugesund på idrettskartet. Nå var imidlertid tiden kommet for fotballsporten. Den største ildsjelen blant de unge guttene var Folmer Hauerbach. Han ble klubbens første formann. Folmer fant også på navnet Vard, som er utledet av det gammelnorske ordet *vordr*, som betyr vaktmann.

Nå er det mer enn 100 år siden den spede starten på ”Søra Markå” og Vard har visst å markere seg i norsk fotball. Klubben har spilt i to cupfinaler (1962 og 1975), blitt norgesmestre for juniorer i 1972 og vært i eliteserien med både dame- og herrelaget. Klubben har også vært leverandør av landslagsspillere på alle nivåer. Så tidlig som i 1939 fikk Vard og Haugesund sin første A-landslagspiller med Johannes Stensletten.

I mange år var Vard ledende i Haugesunds-fotballen, ofte i knallharde bataljer mot Djerv 1919 og Haugar. I dag må klubben finne seg i å være nummer to etter FK Haugesund, som er etablert som et norsk topplag. Stadig ser vi likevel at Vards utviklingsarbeid gir resultater i form et godt 2.divisjonslag og spillere som tar steget til norsk toppfotball. Vard er også en stor bredde klubb, og det er viktig for klubben å gi et tilbud til alle som ønsker å spille fotball i Vard.

Stor oppmerksomhet får klubben også for Vard-modellen, klubbens integreringsprosjekt med fokus på innvandrere, flyktninger og asylsøkere. På dette området er klubben ledende og har blitt stor heder og mange priser til del.

Klubben har all grunn til å være stolt av sitt barne- og ungdomsarbeid og sosiale bevissthet, en tradisjon som går tilbake til stiftelsen i 1916.

3.0 Mål og verdier i SK Vard Haugesund

SK Vard Haugesund er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer. Klubbens er tilsluttet Norges Idrettsforbund (NIF) og Norges Fotballforbund (NFF) gjennom Rogaland Idrettskrets og NFF Rogaland. Klubben forholder seg som sådan til lover, regler og retningslinjer utarbeidet av NFF og NIF.

Vard skal gi et tilbud til alle som ønsker å spille fotball, uansett kjønn, seksuell legning, kulturell bakgrunn og alder samt ha et bredt samfunnsengasjement bygd på identitet, trygghet, trivsel og tradisjon. Klubben skal gjennom både topp og bredde videreutvikle sin posisjon i regionen.

A-lag herrer er klubbens flaggskip. Rekruttering til A-laget skal i all hovedsak være lokal og spillerutvikling skal stå i sentrum. Vard vil være en klubb som utvikler spillere til norsk toppfotball. Det skal oppnås gjennom målrettet og systematisk arbeid i barne- og ungdomsfotballen, en sterk treningskultur og et A-lag herrer som kjemper høyest mulig i seriesystemet, hensyntatt klubbens ressurser.

SK Vard Haugesund har målsetting å arbeide for at alle som spiller barne- og ungdomsfotball i klubben skal oppleve trygghet, glede og mestring både i trening og kamp. Det skal aldri være tvil om at de sosiale sidene ved fotballen i barne- og ungdomsfotballen er like viktige som det enkelte lag eller utøvers personlige resultat.

Vi skal stimulere barn- og unges fysiske, psykiske og sosiale utvikling på en positiv måte. Videre må vi sørge for at bevegelsestrangen og behovet for fri utfoldelse tilfredsstilles gjennom allsidige utfordringer. Treningene skal være basert på lek og moro, samtidig som en stimulerer til treningskultur og økt fotballferdighet.

Vard skal være en klubb for unge spillere som ønsker å trene mye og vi ønsker å være ledende innen spillerutvikling. Konkurranseselementet og utvikling er for mange barn en motivasjonsfaktor. Det er viktig å stimulere dette uten at en diskvalifiserer andre i klubben eller laget.

3.1 Tillitsvalgte og frivillige i klubben

De frivillige i klubben kan ha ulike bakgrunn for sitt engasjement, men et felles utgangspunkt må være et ønske om å gi et tilbud til barn og unge som bidrar til en god oppvekst. Vard skal være inkluderende, uten at det er fritt frem for alle til å gjøre som de selv vil.

For trenere, ledere, utvalgs- og komitémedlemmer i klubben forventes det at man er bevisste på det vi driver med og at vi kan sette oss felles mål å arbeide mot. For barn og unge i klubben betyr det at vi som voksne stiller krav som gjør det mulig for den enkelte å utvikle seg uavhengig av utgangspunkt og ståsted.

Vi skal, blant annet gjennom å framheve fair play og respekt for medspillere, motspillere og dommere, bidra til å utvikle gode holdninger hos våre spillere som også kan overføres på andre samfunnsarenaer. Trenere og ledere er barnas forbilder og særlig i trening og kamp

kommer dette til syne. Derfor er det viktig at trenere og ledere oppmuntrer til en positiv atmosfære, ved å vise stor takhøyde og toleranse også i litt anstrengte kampsituasjoner.

«De som dribler mest eller roper høyest, får som oftest mest oppmerksomhet. Men ha fokus også på «Kari den snille» og «Igor den stille». Kari og Igor vil garantert legge merke til og vokse på det. Jeg har vært trener for 6-10 åringer i fire år nå. Ofte står «kampen» mellom trenerne. De vil gjerne ha bort den dårligste. Jeg er klar og tydelig: Uansett hvor mange vi er, er det alltid noen som er dårligst. De har skjønt det når jeg bruker følgende «bilde»; Noen vil alltid være dårligst. Hva gjør vi når vi har kun to spillere igjen? Ta ut den svakeste av gruppa? »

Erik Holtan, 6 landskamper, 300 tippeligakamper og spillerutvikler i Telemark.

3.2 Rekruttering

Rekruttering av barn og unge til Vard skal være lokal. Rekrutteringsgrunnlaget skal være et attraktivt tilbud til lag og enkeltspillere. Det er viktig for Vard til enhver tid å ha dyktige og motiverte trenere og ledere. Dette ses som den viktigste faktoren i å sikre nødvendig rekruttering av spillere.

Vard skal ikke drive aktiv rekruttering fra konkurrerende klubber, men barn og unge som selv ønsker å begynne i Vard er hjertelig velkommen. Alle spillere skal få et tilbud, så sant vi har anlegg og lederressurser tilgjengelige. Det er ikke opp til den enkelte trener eller lagleder å si ja/nei til en spiller som ønsker å begynne i klubben.

Når det gjelder rekruttering til A-lag og junior elite vil Vard i hovedsak basere seg på egne spillere, men her vil man fra tid til annen også rekruttere aktivt fra andre klubber. I slike tilfeller skal vi gå frem på en ordentlig måte og sende skriftlig henvendelse til spillerens klubb før spilleren kontaktes.

3.3 Foreldrevett

Som foresatte og foreldre kan den enkelte bidra til å gjøre barnefotballen til en opplevelse for barna. Her er noen huskereglar:

- Støtt opp om klubbens arbeid – gjennom foreldremøter forankres fotballens og klubbens verdisyn.
- Møt fram til kamper og treninger – du er viktig både for spillerne og miljøet.
- Gi oppmuntring til alle spillerne i med- og motgang – dette gir trygghet, trivsel og motivasjon for å bli i fotballfamilien lenge.
- Vi har alle ansvar for kampmiljøet – gi ros til begge lag for gode prestasjoner og Fair Play.
- Respekter trenerens kampløsløse – konstruktiv dialog om gjennomføring tas med trener og klubb i etterkant.
- Respekter dommerens avgjørelser – selv om du av og til er uenig!
- Det er ditt barn som spiller fotball. Opptre positivt og støttende – da er du en god medspiller!
- Vard er avhengig av dugnadsinnsats for oppgaver som skal utføres og penger som skal samles inn til laget ditt. Vard forventer at foreldre stiller opp for sine barn.

4.0 SK Vard Haugesunds organisasjon

Organisasjonsplanen (vedlegg 1) gir en oversikt over klubbens organer og organisatoriske struktur. Klubbens styre, Klubbens råd, kontrollkomite og valgkomite velges på klubbens årsmøte. Underlagt styret har vi fire faste utvalg, Vard-modellutvalg, Barn- og Ungdomsutvalg, Sportslig utvalg og Markedsutvalg.

4.1 Klubbadministrasjon

Den økonomisk / administrative del av klubbdriften ivaretas av to heltidsansatte, Rune Lothe som daglig leder og Jørn Rikard Hansen Lilleng som leder administrasjon. Begge har sitt daglige virke i kontorene på Vardhuset. Oppgaver knyttet til stillingene er markedsføring / salg / produktutvikling, avtaler med spillere, trenere og samarbeidspartnere, økonomistyring, kontakt med media, myndigheter og idrettsorganer, drift og utvikling av klubbens hjemmeside og Facebook-side samt øvrige oppgaver knyttet til daglig drift av klubben og klubbens anlegg. Administrasjonens oppgaver utføres i stor grad i samarbeid med og gjennom tillitsvalgte, trenere og ledere i klubben.

Daglig leder rapporterer til styret og har det overordnede ansvaret for hele klubbens virksomhet. Prioritering av oppgaver og fordeling av disse mellom daglig leder, øvrige ansatte og tillitsvalgte avgjøres av daglig leder i samråd med klubbens styre.

4.2 Styret

Styrets sammensetning er beskrevet i organisasjonsplanen.

Styret har ansvar for klubben drives i henhold til vedtekter og skal sikre at mål, strategier og planer for klubbdriften utarbeides og følges opp. Styreleder innkaller til og leder styremøter, som avholdes som regel hver tredje uke og ellers når minst 2 (to) styremedlemmer krever det.

Styreleder, eller den/de han/hun delegerer til, representerer klubben utad.

Styreleder har personalansvar for klubbens daglige leder og samarbeider tett med vedkommende. Styreleder har også ansvar for å ta kontakt med innstillingskomiteen i god tid før generalforsamlingen for å starte arbeidet med styresammensetning.

4.3 Klubbens råd

Rådets sammensetning er beskrevet i organisasjonsplanen. Oppgavene er å:

- behandle enhver sak som generalforsamlingen eller styret overlater det.
- utdele klubbens hederstegn med diplom og utmerkelser i henhold til vedtatte statutter.
- behandle medlemmers forhold til klubben.

- framsette forslag for styret i enhver sak av betydning for klubben.

Rådet skal ha møte regelmessig, fortrinnsvis en gang i måneden.

4.4 Sportslig utvalg

Sportslig utvalg består av en representant fra styret, en representant fra BU, trener A-lag, trenerkoordinatorer og daglig leder. Utvalgets er med basis i klubbens sportsplan ansvarlig for å planlegge og følge opp aktiviteter knyttet til klubbens seniorlag og enerlag i ungdomsfotballen, dvs. aldersklassene 13-19 år, herunder avtaler med spillere, trenere og andre klubber, trenings- og kamparrangement. Sportslig utvalg har også ansvar for utvikling og drift av Vard-akademiet (bredde, topp, rekrutt).

Underlagt sportslig utvalg vil klubben normalt ha en kamparrangementskomite, som ivaretar oppgaver knyttet til avvikling av serie- og cupkamper for A-lag herrer, så som billett- og bodsalg, vakthold, etc.

4.5 Markedsutvalg

Markedsutvalget er et koordinerende og utførende organ som støtter styret og klubbens daglige ledelse i saker som angår sponsoravtaler og andre salgs- og markedsaktiviteter. Utvalget skal utarbeide forslag til nye og inntektsbringende inntekter til klubben. Utvalgsmedlemmene kan via sine kontakter fungere som ”døråpner” og også selv stå ansvarlige for salg av sponsorprodukter.

Underlagt markedsutvalget har klubben utvalg / komiteer knyttet til økonomiske tiltak, så som lotterier, dugnader og Karmsundutstillingen. Videre vil vi her finne driftsutvalg for hus og hall. Driftsutvalget ivaretar sammen med klubbadministrasjonen drift og vedlikehold av Vard-hallen og Vard-huset, herunder utvikling av rutiner og planlegging av større arbeider.

4.6 Barne og Ungdomsutvalg

Barne- og ungdomsutvalget ivaretar med basis i klubbens sportsplan den daglige driften av barnefotballen i klubben (dvs. fra 5 t.o.m. 12 år) samt breddelag i aldersgruppene fra 13-16 år. Utvalget skal legge til rette for aktivitet på de forskjellige aldersbestemte lagene, herunder holde kontakt med trenere / lagledere, påmelding til seriespill og turneringer og sikre oppdaterte lister over spillere, trenere og lagledere i samarbeid med klubbens administrasjon.

Barne- og ungdomsutvalget har gjennom de respektive lagene ansvaret for kiosk-bemanning, ballgutter/-jenter og maskoter til A-lag herrers kamper. Utvalget sørger for utlevering og innsamling av utstyr/drakter for spillere på lagene. Bestilling av utstyr/drakter skal gå gjennom klubbens administrativt ansatte.

Rekruttering av nye barn til Vard er også en oppgave for Barne- og ungdomsutvalget. Dette gjøres dels gjennom Vard-akademiet Rekrutt, dels gjennom informasjon om klubbens tilbud til barn og deres foreldre. Utvalget skal legge til rette for sosial og sportslig utvikling og klubbfølelse. I den sammenheng skal utvalget motivere de enkelte lagene / spillerne for loddsalg / dugnadsarbeid og sikre at slike oppgaver fordeles jevnt.

For å sikre koordinert aktivitet og sportslig utvikling for spillere og lag vil vi normalt en trenerkoordinator for barnefotballen være underlagt Barne- og ungdomsutvalget. Videre vil utvalget ha ansvar for klubbens turneringskomite, som arrangerer turneringer for lag i aldersbestemte klasser i Vard-hallen og på utebaner i byen.

BU er også det organ i klubben som er ansvarlig for dommere / dommerrekruttering.

4.7 Vard-modellutvalg

Klubben har siden 1995 hatt Vard-modellen som en vesentlig del av sin virksomhet. Gjennom Vard-modellen ønsker vi å bidra til integrering av barn med bakgrunn som innvandrere, flyktninger og asylsøkere og få til et samarbeid med kommunale og statlige myndigheter rundt dette. Ønsket er å trekke våre nye landsmenn, både barn / ungdom og deres familiemedlemmer, inn i et aktivt klubbmiljø med de rettigheter og plikter det medfører.

Vard-modellens leder, Oddbjørn Skartun, er ansatt i klubben i en deltidsstilling. Han har ansvar for drift og oppfølging av Vard-modellen og dens aktiviteter / prosjekter og forestår kontakt med NAV, flyktningmottak, skoler, Folkepulsen Haugesund og andre samarbeidspartnere.

Vard-modellutvalget er et koordinerende, rådgivende og utførende organ i saker som angår Vard-modellen. Utvalget støtter Vard-modellens leder i hans arbeid med blant annet søknader til bevilgende instanser, rapporter og ikke minst kontakt oppfølging av barna inn mot aktuelle lag og lagledere.

4.8 Andre utvalg

Styret oppnevner øvrig utvalg etter behov.

4.9 Kommunikasjon

Vards viktigste kommunikasjonsplattform er klubbens hjemmeside, www.vard.no. Her kan aktive, tillitsvalgte, medlemmer og interesserte forøvrig finne relevant informasjon om klubben og aktuelle aktiviteter og saker. Klubben har også en egen Facebook-side som benyttes til de samme formål. Hjemmesiden og Facebook-siden redigeres av klubbens administrativt ansatte. I tillegg er det i Vardhusets inngangsparti en oppslagstavle samt en informasjonsskjerm som kan benyttes til informasjon om arrangement / kunngjøringer.

Når det gjelder kommunikasjon med media og offentlighet vil saker som vedrører klubbdrift og klubbpolicy håndteres av daglig leder og / eller styreleder, mens saker som vedrører sport håndteres av trener A-lag og / eller leder av sportslig utvalg.

5.0 Lagledelse – trenere, ledere og foreldrekontakter

Med lagledelse menes trener, lagleder og eventuell foreldrekontakt. Lagledelsen skal ha kjennskap til NFF's regelverk og se til at NFFs retningslinjer for barne- og ungdomsfotball blir fulgt.

5.1 Treneren

Treneren har det sportslige ansvaret for laget. Treningen skal med utgangspunkt i klubbens sportsplan være målbevisst og mest mulig variert. Trener er ansvarlig for uttak av spillere til lagets kamper i henhold til NFF's reglement på de respektive alderstrinn. Ved uttak av spillere skal det legges vekt på den enkeltes disiplin og treningsiver.

I barnefotballen (t.om. 12 år) skal trening og kamp være lekbetont. Her skal trener påse at spilletid fordeles jevnt på spillerne.

Målet for trenerne er å skape læring og gode opplevelser for flest mulig i forbindelse med treninger og kamper. Fotballkampen er ukas høydepunkt for mange. Her skal det måles krefter mot andre lag og gjøres gode prestasjoner, ut fra lagets og den enkelte spillers forutsetninger. Å vinne, spille uavgjort og også noen ganger tape er en naturlig del av dette. Det er et treneransvar å unngå at kampene for enkeltspillere og lag blir til mindre gode opplevelser. Store tap, lite spilletid eller mye kjeft øker ikke motivasjonen til å gå på ei ny treningsuke, og det gir heller ikke utvikling.

«Spillerne blir som deg, du er rollemodellen for spilleren»

Tor Ole Skullerud, tidligere trener for Molde FK

5.2 Laglederen

Lagleders oppgaver inkluderer å være spillerne og foreldrenes kontaktperson, herunder informere om aktivitetsplan for året, treningstider, kamper og turneringer og være bindeledd mellom laget og klubben (barne- og ungdomsutvalg, styre, administrasjon). Videre skal lagleder påse at laget meldes på til serie og turneringsarrangement og ivareta kontakt med motstanderlag, dommere og fotballkrets i forbindelse med kamper. Andre oppgaver for lagleder er å:

- Oppdatere lagsiden på klubbens nettside (www.vard.no)
- Påse at alle spillere har betalt kontingent før sesongstart og følge opp andre betalinger for lagets spillere (egenandeler utstyr, turneringer etc.)
- Organisere transport av spillerne til bortekamper.

- Melde fra om spilleroverganger til leder administrasjon i klubben.
- Ajourføre liste med navn, fødselsdato, adresse, telefon og foresatte av alle spillerne på laget og formidle denne til leder administrasjon, som foretar registrering i FIKS.
- Påse at tildelte drakter / materiell blir behandlet på forsvarlig måte.
- Følge opp dugnadsarbeid og loddsalg hvor laget skal bidra.
- Arrangere foreldremøter, sesongavslutning og sosiale tiltak for laget.

5.3 Foreldrekontakt

Lag i Vards barne- og ungdomsavdeling bør ha 1 – 2 foreldrekontakter som kan være kontaktperson/- bindeledd for foreldre og spillere mot trener, lagleder og Barne- og ungdomsutvalget. Videre kan foreldrekontakten(e) bidra til å organisere reiser til bortekamper, turneringer og sosiale arrangement for laget. Det samme gjelder oppgaver som pålegges laget spillere / foreldre / foresatte (loddsalg, dugnader, kiosksalg etc).